

SparxSystems CE: Verhaltenskodex für Geschäftsbeziehungen

Letzte Fassung, Wien am 1.09.2021

Über SparxSystems Central Europe Software

Sparx Systems wurde 1996 von Geoffrey Sparks in Australien gegründet (nahe Creswick, Victoria) und verfügt über 25 Jahre Entwicklungserfahrung auf dem Gebiet der Modellierungswerkzeuge. Das Kernprodukt Enterprise Architect hat seit seiner kommerziellen Veröffentlichung im August 2000 zahlreiche Auszeichnungen erhalten. Enterprise Architect dient als Modellierungs-Plattform auf Basis der Unified Modeling Language (UML) zum Entwurf und zur Herstellung von Softwaresystemen, zur Geschäftsprozessmodellierung sowie zur Modellierung beliebiger Prozesse oder Systeme. Sparx Systems ist beitragendes Mitglied der Object Management Group (OMG), dem verantwortlichen Standardisierungsgremium der grafischen Symbolsprache UML und weiterer, zugehöriger Spezifikationen. SparxSystems Central Europe Software GmbH (Kurz: SparxSystems CE) hat seinen Hauptsitz in Wien und ist seit Mai 2004 in Europa aktiv. Das Unternehmen ist lokaler Ansprechpartner für den gesamten deutschsprachigen Raum und bietet neben dem Lizenzverkauf auch Training, Consulting und Projektbegleitung an.

Unsere Verantwortung

Wir bieten eine sichere, inklusive und motivierende Arbeitsumgebung und unterstützen die Gemeinschaften, in denen das Unternehmen tätig ist. Darüber hinaus pflegen wir vertrauensvolle, transparente und gesetzes- und regelkonforme Geschäftspraktiken und leistet damit einen positiven globalen Beitrag. Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die wir aufgrund unserer Tätigkeit haben. Daher haben wir für uns selbst strenge ethische Grundsätze aufgestellt, die uns bei unseren Geschäften leiten. Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, einschließlich Subunternehmern, also allen Unternehmen, die mit einem Unternehmen oder einem Unternehmensbereich der SparxSystems CE in Geschäftsbeziehung stehen, dass sie ihrem Handeln dieselben ethischen Grundsätze zugrunde legen. Aus diesem Grund hat SparxSystems CE diesen Verhaltenskodex erarbeitet, der Mindeststandards für die Geschäftsbeziehungen mit dem Unternehmen oder einem Unternehmensbereich setzt.

Gesetze und ethische Standards

SparxSystems CE hält sämtliche für das Unternehmen geltenden Gesetze ein. Wir unterstützen die Grundsätze des Globalen Pakts der Vereinten Nationen („United Nations Global Compact“), der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte („UN Universal Declaration of Human Rights“), der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte („UN Principles on Business and Human Rights“), der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen („OECD Guidelines for Multinational Enterprises“) sowie der Erklärung der International Labor Organization über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit („1998 International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work“) in Übereinstimmung mit nationalen Gesetzen und Gepflogenheiten. Dies gilt insbesondere für:

Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Kinderarbeit

Wir beschäftigen keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestbeschäftigungsalter im jeweiligen Land oder der jeweiligen Rechtsordnung. Wir legen ein Mindestarbeitsalter von 15 Jahren fest, auch wenn die Beschäftigung jüngerer Kinder nach den lokalen Regelungen rechtlich zulässig ist. Beschäftigte unter 18 Jahren verrichten Arbeiten nur gemäß den gesetzlichen Anforderungen ihres Beschäftigungslandes (z.B. hinsichtlich der Arbeitszeiten und -bedingungen) und unter Beachtung der Anforderungen hinsichtlich Bildung und Ausbildung.

Zwangsarbeit

Wir nutzen keinerlei Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, unfreiwillige Arbeit oder moderne Formen der Sklaverei. Arbeit muss stets freiwillig geleistet werden. Beschäftigten muss gestattet werden, die Kontrolle über ihre Ausweispapiere zu behalten (z.B. Reisepass, Arbeitserlaubnis oder jedes andere persönliche Rechtsdokument). Wir stellen sicher, dass Beschäftigte während der gesamten Einstellungsphase und Beschäftigungsdauer keine Gebühren oder sonstigen Zahlungen leisten, um beschäftigt zu werden. Wir sind für die Zahlung aller rechtlich verbindlichen Gebühren und Ausgaben (z. B. Lizenzen und Abgaben) verantwortlich, die ggf. im Zusammenhang mit unseren Beschäftigten anfallen.

Bestrafung, psychischer und/oder physischer Zwang sowie jede andere Form des Menschenhandels sind verboten. Disziplinarische Richtlinien und -Maßnahmen sind eindeutig festzulegen und den Beschäftigten mitzuteilen.

Vergütung und Arbeitszeiten

Wir halten alle national geltenden Gesetze und verbindlichen Branchenstandards zu Arbeitszeiten, auch hinsichtlich Überstunden, Pausen und bezahltem Erholungsurlaub, ein.

Wir bezahlen unsere Beschäftigten gemäß dem lokalen Mindestlohngesetz und den geltenden Kollektivverträgen sowie in Übereinstimmung mit den Branchenstandards. Wir bezahlen die Beschäftigten fristgerecht und informieren diese verständlich und eindeutig über die Grundlagen, nach denen sie bezahlt werden (d.h. dass sie die Beschäftigungsunterlagen in einer Sprache erhalten, die sie verstehen). Abzüge von Löhnen und Gehältern als Disziplinarmaßnahme sind nicht gestattet, sofern diese rechtlich nicht zulässig sind.

Vielfalt und Inklusion

Wir fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht und in der die Vielfalt unserer Beschäftigten geschätzt wird.

Wir bekennen uns zu Chancengleichheit und diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, ethnischer und nationaler Herkunft, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder Identität oder weiterer, gesetzlich geschützter Merkmale oder werden eine solche Diskriminierung nicht tolerieren.

Arbeitsschutz

SparxSystems CE hält die geltenden Arbeits- und Gesundheitsschutzbestimmungen ein und sorgt für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld, um die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Dies umfasst regelmäßige Risikobewertungen der Arbeitsplätze und die Umsetzung geeigneter Gefahrenabwehr- und Vorsichtsmaßnahmen, einschließlich der Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung. Beschäftigte sind in Arbeitsschutzthemen angemessen zu schulen - in einer Sprache, die sie verstehen.

Datenschutz, Informationssicherheit und Offenlegung von Informationen

SparxSystems CE hält die anwendbaren Gesetze und Regelungen zum Datenschutz, einschließlich dem Schutz personenbezogener Daten, z.B. die Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), ein. Dies gilt insbesondere hinsichtlich personenbezogener Daten von Kunden, Verbrauchern, Beschäftigten und Aktionären. Jeder Lieferant von SparxSystems CE beachtet bei der Erfassung, Aufzeichnung, Aufbewahrung (einschließlich des Hostings), Verarbeitung, Übertragung, Nutzung oder Löschung personenbezogener Daten alle genannten Anforderungen.

Wir schützen vertrauliche Informationen und nutzen diese ausschließlich in angemessener Weise. Das heißt, dass wir alle vertraglichen Anforderungen zu Datenschutz und Informationssicherheit einhalten und keine Informationen offenlegen, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind.

Bestechung und Korruption

SparxSystems CE hält sämtliche geltenden nationalen und internationalen Antikorruptionsgesetze und -regelungen ein. SparxSystems CE bietet, gewährt und akzeptiert kein Geld oder sonstige Vorteile (weder direkt noch indirekt), um amtliche Handlungen unzulässig zu beeinflussen oder sich einen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, mit dem Ziel, eine Geschäftstätigkeit zu veranlassen oder zu erhalten. Dies gilt auch für sogenannte Beschleunigungszahlungen oder andere Vorteile, die Amtsträgern für routinemäßige Entscheidungen, die kein Ermessen zulassen, gewährt werden.

Handelsregelungen

SparxSystems CE hält alle geltenden Exportkontrollen, Sanktionen und Zollgesetze und -vorschriften, einschließlich der Verbote und Beschränkungen („Handelsgesetze“) ein. Insbesondere stellen wir sicher, dass das Unternehmen selbst, sein/e wirtschaftlich Berechtigte/n, alle seine Vertreter und andere von ihm eingesetzte Subunternehmer nicht auf einer der geltenden Sanktionslisten als „Denied Party“ erfasst sind.

Geldwäsche und Finanzaufzeichnungen

SparxSystems CE hält alle geltenden Gesetze und Regelungen zur Bekämpfung von Geldwäsche ein. Wir führen Finanzaufzeichnungen und erstellen Berichte gemäß den geltenden Gesetzen und Regelungen.

Freier Wettbewerb

SparxSystems CE hält geltende Wettbewerbs - und Kartellgesetze ein.

Interessenskonflikte

Bei einem Interessenkonflikt liegt ein persönliches bzw. finanzielles Interesse, eine geschäftliche oder persönliche Handlung bzw. Beziehung, ein früheres bzw. aktuelles Beschäftigungsverhältnis oder eine Verpflichtung vor, welche/s die Fähigkeit zur objektiven Erfüllung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten beziehungsweise die Unabhängigkeit und Objektivität beeinträchtigen kann. Zu solchen Interessenkonflikten zählen kritische Beziehungen wie Verwandtschaft oder Schwägerschaft, Partnerschaft, Investitionen in eine Geschäftspartnerschaft oder Wettbewerber.

SparxSystems CE legt jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt im Zusammenhang mit seinen Tätigkeiten umgehend offen.

Umwelt

SparxSystems CE hält alle geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards ein und unterhält ein effizientes System zur Identifizierung und Beseitigung potenzieller Umweltgefahren.

Wir tragen dem Umwelt- und Klimaschutz in unserer eigenen betrieblichen Tätigkeit angemessen Rechnung, z. B. in dem wir uns Klimaschutzziele setzen und diese entsprechend umsetzen.

Planung der betrieblichen Kontinuität

SparxSystems CE trifft Vorsorgemaßnahmen im Falle von Störungen seiner Geschäftstätigkeit (z. B. Naturkatastrophen, Terrorismus, Störungen der Lieferkette, Ausbrüche übertragbarer Krankheiten - Epidemien oder Pandemien, Informationssicherheitsprobleme, Cyberangriffe). Die Vorsorgemaßnahmen beinhalten insbesondere Geschäftskontinuitätspläne, um die MitarbeiterInnen und die Umwelt vor den Auswirkungen eventueller ernsthafter Störungen im Bereich der Geschäftstätigkeit zu schützen.

Dialog mit den Geschäftspartnern

SparxSystems CE setzt für seine eigenen Lieferanten im Rahmen der Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen Standards, z.B. ethische Grundsätze, um, die den Standards in diesem Verhaltenskodex entsprechen.



Einhaltung des Verhaltenskodex

SparxSystems CE strebt nach kontinuierlicher Verbesserung und setzt sich hierfür z.B. messbare Ziele in den Bereichen Umwelt, Arbeitsbedingungen oder Diversity und berichtet über seine Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit. Wird ein Verstoß festgestellt, erstellen wir einen Bericht über den Vorfall und legen Korrekturmaßnahmen fest.

Die Bedingungen dieses Verhaltenskodex spiegeln die Werte und Verpflichtungen wider, die SparxSystems CE gegenüber seinen Kunden, den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind und dem Schutz der Umwelt hat.

Kontinuierliche Verbesserung

SparxSystems CE ermutigt seine Kunden, Lieferanten und MitarbeiterInnen proaktiv innovative Ideen zu unterbreiten, die zu weiteren sozialen, wirtschaftlichen oder ökologischen Verbesserungen beitragen. Wir schätzen den offenen Austausch neuer Ideen und sind bereit, neue Chancen gemeinsam zu untersuchen.

Hiermit bestätige ich, dass SparxSystems CE den zuvor genannten Verhaltenskodex einhält.

Hans Bartmann
Geschäftsführer | CEO
Wien, am 1.9.2021